

SALZBURGER LANDESKLINIKEN **MEIN PLACE TO BE**



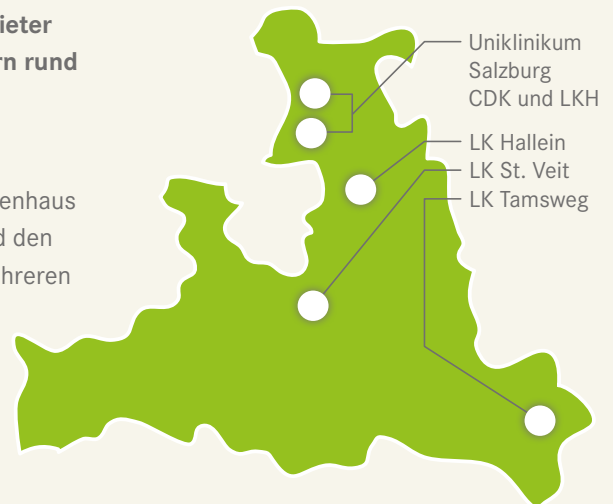
BENEFITS FÜR
UNSERE MITARBEITENDEN

DIE SALK – WO EXZELLENTLE LEISTUNGEN FÜR PATIENTINNEN UND PATIENTEN AUF WERTSCHÄTZUNG UND ANERKENNUNG FÜR MITARBEITENDE TREFFEN

Die Salzburger Landeskliniken versorgen als größter Gesundheitsanbieter Salzburgs mit etwas mehr als 7.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern rund 64.200 stationäre, 9.300 tagesklinische und 1,2 Millionen ambulante Patientinnen und Patienten im Jahr.

Sie bestehen aus dem Uniklinikum Salzburg mit dem Campus Landeskrankenhaus (LKH) und Campus Christian-Doppler-Klinik (CDK) in der Stadt Salzburg und den Landeskliniken in Hallein, St. Veit sowie Tamsweg und halten Anteile an mehreren Reha-Einrichtungen.

Durch interdisziplinäre und universitäre Medizin, Forschung, Wissenschaft und Lehre sowie ein innovatives Leistungsspektrum sichern wir in Kooperation mit der Paracelsus Medizinischen Privatuniversität die medizinische Versorgung im Bundesland.



IHRE BENEFITS IM ÜBERBLICK*



KARRIERE UND ENTWICKLUNG

- Vielfältige Entwicklungsperspektiven und -möglichkeiten
- Umfassendes internes Weiterbildungsangebot
- Karrieremodelle für Berufsgruppen
- Bekenntnis zur Chancengleichheit und Gleichstellung für alle
- Möglichkeit von Bildungskarenz oder Bildungsteilzeit
- Möglichkeit einer finanziellen Förderung von externen Ausbildungskosten
- Bildungsangebot der SALK auch für karenzierte Mitarbeitende



WORKPLACE UND ARBEITSZEIT

- Flexible Arbeitszeitmodelle entsprechend der persönlichen Lebensplanung
- Sechste Urlaubswoche ab dem 43. Lebensjahr (aliquot bei Teilzeit)
- 24. und 31. Dezember dienstfrei
- Definierte Sonderurlaube bei Verheirathung, Geburt, Übersiedlung u. dgl.
- Frühkarenzurlaub für Väter – „Papamonat“
- Option auf Home-Office laut Organisationsrichtlinie
- Möglichkeit eines Sabbaticals
- Altersteilzeit nach den gesetzlichen Bestimmungen



FAMILIEN

- Monatliche Kinderzulage pro Kind bis zum 19. Lebensjahr
- Jährliche Weihnachtsgabe pro Kind in Form von Gutscheinen, bis zum 21. Lebensjahr des Kindes nach Vorlage des Familienbeihilfebescheids
- Zwei eigene Betriebskindergärten, Krabbelstuben und einen Hort, mit ausgedehnten Öffnungszeiten
- Pflegefreistellung und -karenzierung bei Bedarf
- Flexibilität in der Arbeitszeitgestaltung



FINANZIELLE LEISTUNGEN

- Transparentes Gehaltsschema mit festgelegten Vorrückungen und Index-Anpassungen
- Nach 6-monatigem Dienstverhältnis können, sofern der Monatsbezug unter der ASVG Höchstbemessungsgrundlage liegt, folgende Zuschüsse beantragt werden:
 - Optische Brillen € 100,-
 - Mehrstärkenbrillen € 180,-
 - Med. Eingriffe wegen Fehlsichtigkeit € 200,-
 - Zahnersatz € 100,-
 - Hörgeräte bzw. Hörbehelfe € 100,-
- € 900,- Zuschuss sowie € 100,- Altstadt-Gutscheine vom Betriebsrat bei Geburt eines Kindes
- € 900,- Zuschuss bei Heirat
- Möglichkeit eines Bezugsvorschusses für finanzielle Notsituationen bis maximal € 7.300,-
- Einkaufsgutscheine, Rabatte, vergünstigte Tickets für Events, Skigebiete und kulturelle Veranstaltungen (über den Betriebsrat)
- Vergünstigte Wohnmöglichkeiten für Mitarbeitende



GESUNDHEIT UND INNERE BALANCE

- Günstiges, gesundes Mittagsmenü in unseren Kantinen
- Kostenfreie Sportangebote wie Yoga, Selbstverteidigung, Indoor Rad fahren, Rückenfit, Qi Gong, uvm.
- Kostenlose sportmedizinische Untersuchung
- Startgeld-Übernahme für Sportevents (z.B. Salzburger Business-Lauf)
- Organisierte Lauf- und Nordic-Walking Treffs
- Vergünstigte Mitgliedschaft in Fitness-Studios (über den Betriebsrat)
- Beratung und Coaching zum Thema Gesundheit und Arbeitsbelastung
- Angebot individueller Supervision und Krisenberatung
- Weiterbildungsangebote zur Stärkung der mentalen Gesundheit
- Präventionsberatung zu Ernährung, Bewegung, Nikotin- und Alkoholkonsum



AKTIVITÄTEN, DIE UNS VERBINDEN

- Ein Tag Sonderurlaub pro Jahr für Betriebsausflüge
- Organierte Ausflüge und Reisen (über den Betriebsrat)
- Vergünstigte Tickets für sportliche Events, Veranstaltungen und Konzerte (über den Betriebsrat)
- Badehaus am Wallersee (LKH), das für Abteilungsfeiern gebucht oder als Tagesgast genutzt werden kann.
- Freibad (CDK)



MOBILITÄT

- Jobticket-Zuschuss von 60% zum Klimaticket des Salzburger Verkehrsverbundes oder monatlicher Fahrtkostenzuschuss
- E-Bikes und E-Autos für Dienstfahrten
- Kostenlose Fahrradversicherung am SALK Gelände
- Überdachte Fahrradabstellplätze
- Vergünstigte Parkmöglichkeiten für Mitarbeitende



Alle Benefits der SALK finden Sie im Detail unter
<https://salk.at/karriere.html>

WERDEN SIE TEIL UNSERES ERFOLGS!

BEI FRAGEN SIND WIR GERNE
UNTER [BEWERBUNG@SALK.AT](mailto:bewerbung@salk.at) FÜR SIE DA!

FOLGEN SIE UNS AUF [SALK.AT](https://www.salk.at) ODER VIA SOCIAL MEDIA



Gemeinnützige Salzburger Landeskliniken Betriebsgesellschaft mbH
Personal & Recht | A-5020 Salzburg | Müllner Hauptstraße 48
Telefon: +43 (0)5 7255-22333 | bewerbung@salk.at | www.salk.at/bildung